

Emancipatie is dat nog nodig?

SHARE
POWER

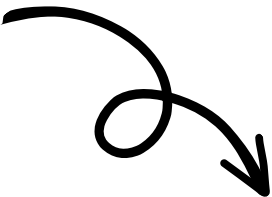


*Denk jij van niet?
Lees dan alsjeblieft
even verder.*

Waarom dit boekje?

Vaak wordt er gedacht dat genderongelijkheid alleen bestaat uit de loonkloof en het glazenplafond. Met dit boekje willen we laten zien dat het zoveel meer is dan dat. Het zit nog volledig verweven in onze maatschappij. We beperken ons hier slechts tot een aantal feiten en cijfers om er geen heel boekwerk van te maken, maar zo krijg je in ieder geval al een indruk van de omvang.

Mocht je meer verdieping willen in dit onderwerp, bezoek dan onze website www.sharepower.nl of neem contact met ons op.



We hebben het over gelijkwaardigheid
en niet over gelijkheid.
We zijn immers niet gelijk,
maar wel gelijkwaardig.

Voetnoot: met dit boekje zeggen we niet dat vrouwen slachtoffers zijn en mannen daders, het laat alleen zien hoe onze maatschappij in elkaar zit. Daar zijn wij allen, of je nou vrouw of man bent, onderdeel van. Aan ons allen dan ook de taak om hiermee aan de slag te gaan.

Medische gendergap

**vrouwen krijgen gemiddeld
5 jaar later de juiste diagnose bij ziekte**

**Vrouwen hebben 50% meer kans op bijwerkingen
van medicijnen**

**90% van de zorggebruikers met
onverklaarbare klachten is vrouw**

**1 op de 10 vrouwen heeft endometriose.
Het duurt 7 tot 10 jaar voordat vrouwen die diagnose krijgen**

**Er gaat vijf keer zoveel geld naar onderzoek voor
erectieproblemen dan naar menstruatieklachten**

**Tussen de 12-25 jaar kan 1 op de 10 vrouwen
regelmatig geen menstruatieproducten kopen**

Media

**In de top 10 van de meest gevraagde
talkshowgasten staat slechts één vrouw**

Mannen zeggen drie keer zoveel dan vrouwen in disney films

Ouderschap

7 jaar na de geboorte van het eerste kind verdienen moeders gemiddeld 46% minder dan voorheen, vaders 0%

Zoals het ouderschapsverlof en de kinderopvang nu is ingericht, stimuleren we de traditionele rolpatronen binnen gezinnen

maar ook...

Er sterft elke 8 dagen in Nederland een vrouw als gevolg van huiselijk geweld

Meisjes voelen zich al tussen de 5-7 jaar minder slim dan jongens en jongens vinden op die leeftijd al dat ze slimmer zijn

Vrouwen hebben 47% meer kans op ernstig letsel en 73% meer kans op overlijden bij een auto ongeluk dan een man omdat de auto gebouwd en getest is op de gemiddelde man

Op scholen wordt ingezet op zelfverdediging van vrouwen, maar niet of nauwelijks op de aanpak van mannen

Werk

Vrouwen verdienen 4,5% minder dan mannen voor hetzelfde werk

We hebben het vaak over 'deeltijdprinsesjes', maar vrouwen werken evenveel als mannen, alleen is daarvan een groter deel onbetaald werk omdat zij o.a. meer zorgtaken op zich nemen

&

Zodra er in een bepaalde beroepen meer vrouwen gaan werken worden deze beroepen minder beloond. Bijvoorbeeld in de zorg en het onderwijs werken momenteel voornamelijk vrouwen, behalve in de managementfuncties



Wat zou volledige gelijke kansen voor vrouwen de samenleving opleveren?

Economische groei: gelijke kansen voor vrouwen zouden leiden tot een grotere pool van talent, innovatie en ondernemerschap.

Gelijkheid voor vrouwen op de arbeidsmarkt zou ons

114 miljard euro rijker maken !!

Wanneer Nederland het net zo goed zou doen als andere voorlopers, zou onze economie een boost krijgen van zo'n

>> 114 miljard euro <<

Ook zou het volk - ja, jij en ik dus - bij totale gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen op de arbeidsmarkt grofweg >> 221 miljard euro << rijker zijn.

(Bron: McKinsey)



MAAAAAAR helaas.....



volgens onderzoek houdt Nederland zelf een 'typisch en complex' systeem in stand. Huidige methoden om deze achterstand aan te pakken werken onvoldoende om dit effect tegen te gaan.

In Nederland werken veel vrouwen in deeltijd om verschillende redenen. Enkele belangrijke factoren die van invloed zijn op de keuze voor deeltijdwerk zijn:

- 1. Kinderopvang en zorgtaken**
- 2. Cultuur en maatschappelijke normen**
- 3. Belemmeringen in carrièreperspectieven**
- 4. Balans tussen werk en zorgtaken**
- 5. Werkcultuur en werkomgeving**

Het is belangrijk om op te merken dat de keuze voor deeltijdwerk een persoonlijke beslissing is die wordt beïnvloed door individuele omstandigheden.



deeltijd 'prinsesje' ?

Diversiteit loont.

Gemiddeld genomen bestaan besturen in Nederland slechts voor 30% uit vrouwen.

Vrouwen zijn niet gelijk aan mannen, maar wel gelijkwaardig. Ze hebben vaak andere ervaringen, inzichten en een andere visie. Verschillende invalshoeken meenemen in besluitvorming is bewezen succesvol.

In dialoog en vanuit verschillende invalshoeken complexe vraagstukken oplossen leidt tot een duurzamer en efficiënter beleid.

Meer diversiteit in de politiek is goed voor de kwaliteit van de democratie én voor het vertrouwen in de politiek.

Wanneer besturen meer divers zijn, maken besturen betere besluiten.



66

Nog even dit

Er wordt nog steeds gepraat over een 'excuus Truus' en positieve discriminatie als een vrouw wordt aangenomen, maar daarin wordt vergeten dat de grootste groep de 'excuus Guus'-en zijn.



Wanneer vrouwen dezelfde kansen
en vrijheden hebben als mannen,
kunnen ze hun volledige
potentieel benutten.

Dit leidt tot
economische groei,
verbeterde gezondheidszorg,
betere educatie,
lagere geboortecijfers,
hogere participatie op de arbeidsmarkt.

Doe je met ons mee?

www.sharepower.nl
info@sharepower.nl



Gaan we samen
voor een eerlijke toekomst?

provincie limburg

